

離職率低下コンサルティング

株式会社  企業

「離職率低下に向け、同業界の退職理由をもとに見直すべき就業規則の提案を行う」

MOMURI+
モームリプラス

目次

- 01 - 背景と目的
- 02 - 貴社の現状と課題
- 03 - 同じ業界の現状と退職データ
- 04 - 改善策の提案
- 05 - 今後の実施計画
- 06 - 見込まれる効果

01

背景と目的

貴社の離職に繋がる課題点から同業種のデータを開示し
現在の終業規則からの変更案を提示

01

背景と目的

事業拡大のために重要な離職率低下の実現を目指し、従業員満足度や人材の教育体制を充実させていくための施策を提案する。

SAMPLE



02

貴社の現状と課題

企業情報と現行の就業規則を退職理由の実例と
照らし合わせて課題を分析

02

貴社の現状

貴社の企業情報と
就業規則について

SAMPLE

02

貴社の課題

■実際に伝えられた退職理由

SAMPLE

03

同じ業界の現状と退職データ

退職代行利用企業、利用者数などの開示

多く挙げられる労務問題の実例

03

03

同じ業界の現状と退職データ

項目	データ	説明・備考
退職代行を利用された企業	58社	
退職代行利用者数	289名	
平均年齢	28.4歳	
新卒人数	53名	
新卒者の割合	21%	

(2024年10月時点のデータ)

03

同じ業界の現状と退職データ

■退職代行利用者数と男女比

SAMPLE

03

同じ業界の現状と退職データ

退職代行利用者の
職種別割合について

SAMPLE

(2024年10月時点のデータ)

03

同じ業界の現状と退職データ

■実際に多く挙げられる労務問題

SAMPLE

04

改善策の提案

現在の就業規則からの変更提案

04

04

改善策の提案

■現在の就業規則からの変更提案

SAMPLE

05

今後の実施計画

変更案実施の起案から導入まで

05

05

今後の実施計画

SAMPLE

05

今後の実施計画

SAMPLE

06

見込まれる効果

変更した就業規則の導入により見込まれる離職率の推移

06

06

見込まれる効果

現在の退職者数と
推定推移について

SAMPLE

以上、ありがとうございます。

SAMPLE

ご質問やご相談などありましたら、
お気軽にお問い合わせください。