

# 離職率低下コンサルティング

株式会社

SAMPLE

「定着率向上に向け、同業界の早期離職データをもとに見直すべき

就業規則の提案を行う」

MOMURI+  
モームリプラス

# 目次

- 01 - 背景と目的
- 02 - 貴社の現状と課題
- 03 - 同じ業界の現状と退職データ
- 04 - 改善策の提案
- 05 - 今後の実施計画
- 06 - 見込まれる効果

01

# 背景と目的

定着率向上に向けて、同じ業界の早期離職データをもとに  
就業規則の見直しを提案

01

背景と目的

SAMURAI



02

# 貴社の現状と課題

企業情報と現行の就業規則を退職理由の実例と  
照らし合わせて課題を分析



02

貴社の現状

就業規則について※一部抜粋

SAMPLE

■実際に伝えられた退職理由

SAMPLE



03

# 同じ業界の現状と退職データ

退職代行利用企業、利用者数などの開示

多く挙げられる労務問題の実例や早期離職者データ

03

03

同じ業界の現状と退職データ

項目	データ	説明・備考
退職代行を利用された企業	<p style="font-size: 4em; opacity: 0.5;">SAMPLE</p>	
退職代行利用者数		
平均年齢		
新卒人数		
新卒者の割合		

(2024年10月時点のデータ)

03

## 同じ業界の現状と退職データ

### 早期離職者データ

SAMPLE

03

同じ業界の現状と退職データ

退職代行利用者の  
職種別割合について

SAMPLE

03

同じ業界の現状と退職データ

■実際に多く挙げられる労務問題

SAMPLE

04

# 改善策の提案

現在の就業規則からの変更提案

04

改善策の提案

■現在の就業規則からの変更提案

SAMPLE

05

# 今後の実施計画

変更案実施の起案から導入まで

05



05

今後の実施計画

SAMPLE

05

今後の実施計画

SAMPLE

06

# 見込まれる効果

変更した就業規則の導入によって見込まれる定着率の推移

06

06

## 見込まれる効果

現在の退職者数と  
予測推移について

SAMPLE

---

---

**以上、ありがとうございました。**

SAMPLE

ご質問やご相談などありましたら、  
お気軽にお問い合わせください。