

離職率低下コンサルティング

株式会社

「半年未満で退職した昨年度の新卒社員の退職データをもとに、

求人のかけ方を見直し新卒社員の採用数増加を図る」

MOMURI+
モームリプラス

目次

- 01 - 背景と目的
- 02 - 貴社の現状と課題
- 03 - 昨年度の早期離職データの開示
- 04 - 求人募集の改善案について
- 05 - 今後の実施計画
- 06 - 見込まれる効果

01

背景と目的

採用数向上に向けて「実際の退職データ」をもとに
現在の求人募集内容の見直しを提案

01

背景と目的

SAMPLE



02

貴社の現状と課題

企業情報と現行の求人要項・募集方法を退職理由と
照らし合わせて課題を分析

02

貴社の現状

貴社の企業情報
採用数と離職者数

SAMPLE

| 年 | 社員数 | 採用数 | 離職者数 |
|---|-----|-----|------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

02

貴社の現状

■現在の求人要項と募集方法

SAMPLE

02

貴社の課題

■実際に伝えられた退職理由

SAMPLE

03

昨年度の早期離職データの開示

新卒社員かつ早期離職者のデータ開示

03

03

昨年度の早期離職データの開示

当社利用者のうち
新卒社員数と割合

SAMPLE

03

昨年度の早期離職データの開示

■実際に多く挙げられる労務問題

- ・ 配置転換、人事異動、賃金引下げなど待遇の変化に関する問題（49名）
- ・ 上司と部下など職務上の優越的な立場を利用したいじめ・嫌がらせ（32名）

SAMPLE

04

求人募集の改善案について

現在の求人募集方法や求人要項の改善案の提示

04

04

求人募集の改善案について

SAMPLE

05

今後の実施計画

変更案実施の起案から導入まで

05

05

今後の実施計画

SAMPLE

06

見込まれる効果

改善案の実行により見込まれる採用数の推移について

06

06

見込まれる効果

新卒社員の採用者数
の予測推移

SAMPLE

以上、ありがとうございました。

SAMPLE

ご質問やご相談などありましたら、
お気軽にお問い合わせください。