

- 顧問契約 -

離職率低下コンサルティング

企業

「離職率低下のために同じ業界の実際の退職理由をもとに就業規則の見直し」

MOMURI+
モームリプラス

目次

- 01 - 背景と目的
- 02 - 貴社の現状と課題
- 03 - 同じ業界の現状と退職データ
- 04 - 改善策の提案
- 05 - 実施計画
- 06 - 見込まれる効果
- 07 - 今後の流れ

01

背景と目的

貴社の離職に繋がる課題点から同業種のデータを開示し
現在の就業規則からの変更案を提示します

01

背景と目的

SAMPLE



02

貴社の現状と課題

企業情報と就業規則

実際に伝えられた退職理由例など

02

貴社の現状

貴社の企業情報と
就業規則について

SAMPLE

02

貴社の課題

■実際に伝えられた退職理由

SAMPLE

03

同じ業界の現状と退職データ

退職代行利用企業、利用者数などの開示

多く挙げられる労務問題の実例

03

03

同じ業界の現状と退職データ

項目	データ	説明・備考
退職代行を利用された企業	58社	
退職代行利用者数	289名	
平均年齢	28.4歳	
新卒人数	53名	
新卒者の割合	21%	

(2024年10月時点のデータ)

03

同じ業界の現状と退職データ

■退職代行利用者数と男女比

SAMPLE

03

同じ業界の現状と退職データ

退職代行利用者の
職種別割合について

SAMPLE

(2024年10月時点のデータ)

03

同じ業界の現状と退職データ

■実際に多く挙げられる労務問題

- ・ 上司と部下など職務上の優越的な立場を利用したいじめ・嫌がらせ（32名）
- ・ 従業員を働かせすぎる「過重労働」（過労）問題（26名）
- ・ 配置転換、人事異動、賃金引下げなど待遇の変化に関する問題（15名）

04

改善策の提案

現在の就業規則からの変更提案

■現在の就業規則からの変更提案

SAMPLE

05

実施計画

変更案実施の起案から導入まで

SAMPLE

05

05

実施計画

SAMPLE

05

実施計画

SAMPLE

06

見込まれる効果

変更した就業規則の導入により見込まれる離職率の推移

06

見込まれる効果

(データ：現在の退職者数と想定推移)

現在の退職者数と
想定推移について

SAMPLE

07

今後の流れ

顧問契約内容や今後のフローについて

SAMPLE

07

今後の流れ

■次回経過観察打ち合わせ日

2024/●/● 00:00~00:00

■打ち合わせ内容

SAMPLE

引き続きよろしくお願ひいたします。