

- 顧問契約 -

離職率低下コンサルティング

株式会社

「半年未満で退職した昨年度の新卒社員の退職データをもとに、

求人のかけ方を見直し新卒社員の採用数増加を図る」

MOMURI+
モームリプラス

目次

- 01 - 背景と目的
- 02 - 貴社の現状と課題
- 03 - 昨年度の早期離職データの開示
- 04 - 求人募集の改善案について
- 05 - 実施計画
- 06 - 見込まれる効果
- 07 - 今後の流れ

01

背景と目的

採用数向上に向けて「実際の退職データ」をもとに
現在の求人募集内容の見直しを提案

01

背景と目的

SAMPLE



02

貴社の現状と課題

企業情報と現行の求人要項・募集方法を
退職理由と照らし合わせて課題を分析

02

貴社の現状

貴社の企業情報
 採用数と離職者数

SAMPLE

| 年 | 社員数 | 採用数 | 離職者数 |
|---|-----|-----|------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

02

貴社の現状

■現在の求人要項と募集方法

SAMPLE

02

貴社の課題

■実際に伝えられた退職理由

SAMPLE

03

昨年度の早期離職データの開示

新卒社員かつ早期離職者のデータ開示

03

昨年度の早期離職データの開示

当社利用者のうち
新卒社員数と割合

SAMPLE

03

昨年度の早期離職データの開示

■実際に多く挙げられる労務問題

SAMPLE

04

求人募集の改善案について

現在の求人募集方法や求人要項の改善案の提示

04

04

求人募集の改善案について

SAMPLE

05

実施計画

変更案実施の起案から導入まで

SAMPLE

05

SAMPLE

06

見込まれる効果

改善案の実行により見込まれる採用数の推移について

06

見込まれる効果

新卒社員の採用者数
の予測推移

SAMPLE

06

今後の流れ

顧問契約内容や今後のフローについて

07

今後の流れ

SAMPLE

07

今後の流れ

■次回経過観察打ち合わせ日

2024/●/● 00:00~00:00

■打ち合わせ内容

SAMPLE

引き続きよろしくお願ひいたします。